



Jafnréttisstefna 2019-2022

Skeiða og Gnúpverjahreppur

Inngangur

Lög um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla nr. 10/2008 fjalla um jafnrétti kynjanna og Er markmið laganna að koma á og viðhalda jafnrétti og jöfnum tækifærum kvenna og karla og jafna þannig stöðu kynjanna á öllum samfélags sviðum. Jafnrétti felur m.a. í sér að:

- Konur og karlar hafi jöfn áhrif í samfélaginu – Allir einstaklingar skulu eiga jafna möguleika á að njóta eigin atorku og þroska hæfileika sína óháð kyni.
- Efnahagslegt jafnræði sé milli kvenna og karla – Konur og karlar eiga að hafa sömu möguleika til menntunar, launavinnu og fjárhagslegs sjálfstæðis. Vinna skal gegn launamisrétti og annarri mismunum á grundvelli kyns á vinnumarkaði.
- Jafna skiptingu umönnunar- og heimilisstarfa – gera þarf bæði konum og körlum kleift að samræma fjölskyldu- og atvinnulíf. Konur og karlar eiga að bera sömu ábyrgð á heimilisstörfum og hafa sömu möguleika á að annast sína nánustu og þiggja umönnun.
- Breyta hefðbundnum kynjaímyndum og neikvæðum staðalímyndum - Margar af þeim hefðbundnu kynjaímyndum og staðalímyndum um hlutverk kvenna og karla sem eru ríkjandi í samfélaginu koma í veg fyrir að konur og karlar geti notið hæfileika sinna og atorku til fulls.

Segja má að jafnrétti kynjanna þýði að kynin hafi í samanburði við hvort annað til ráðstöfunar og umráða:

- Jafnmikið af fjármagni og jafnmikil efnahagsleg völd
- Jafnmikil völd
- Jafnmikla vinnu á sinni könnu, bæði launaða og ólaunaða
- Jafnmikinn frítíma
- Njóti jafnmikillar virðingar
- Jafngóða heilsugæslu
- Jafnmikla þekkingu
- Jafnmikið rými
- Jafnmikla viðurkenningu

Jafnrétti snýst þannig um að jafna aðgang að gæðum. Mikilvægt jafnréttismál er að útrýma kynbundnu ofbeldi og klámvæðingu. Jöfn staða kvenna og karla er grundvallaréttur og jöfn þátttaka kvenna og karla í ákvörðunartöku er forsenda lýðræðislegs þjóðfélags. Í lögum um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna nr. 10/2008 er kveðið á um að sveitarfélög skipi jafnréttisnefndir og geri jafnréttisáætlanir með framkvæmdaáætlun.



Sveitarstjórn og velferðarnefnd Skeiða- og Gnúpverjahrepps mun hafa umsjón með gerð jafnréttisáætlana til fjögurra ára, þar sem m.a. kemur fram hvernig unnið skuli að kynjasambættingu á öllum sviðum ásamt framkvæmdaáætlun um það hvernig leiðrétt skuli mismun á stöðu kvenna og karla innan sveitarfélagsins.

Hlutverk og skyldur sveitarfélaganna eru margþætt og skuldbinda sveitarfélögin sig til að vinna að jafnræði á þremur megin sviðum:

- Sveitarfélögin sem stjórnvald.
- Sveitarfélögin sem atvinnurekandi.
- Sveitarfélögin sem þjónustuveitandi.

Sveitarstjórn ber ábyrgð á Jafnréttisstefnu sveitarfélagsins. Velferðar- og jafnréttisnefnd Skeiða – og Gnúpverjahrepps er til ráðgjafar í málaflokknum jafnt fyrir starfsmenn sveitarfélagsins og íbúa þess. Jafnréttisstefnan skal kynnt öllum stjórnendum, starfsmönnum sveitarfélaganna og kjörnum fulltrúum. Jafnréttisstefnan gildir frá 2019-2022.

Sveitarfélagið sem stjórnvald

Skipan í nefndir, ráð og stjórnir.

Unnið skal markvisst að því að jafna hlut kynja í nefndum, ráðum og stjórnnum á vegum sveitarfélagsins. Við skipan í nefndir, ráð og stjórnir, skal þess gætt að hlutfall kynjanna sé sem jafnast og ekki minna en 40% þegar um fleiri en þrjá fulltrúa er að ræða.

Aðgerð: Velferðar og Jafnréttisnefnd geri úttekt á kynjahlutföllum í nefndum ráðum og stjórnnum, og kynni það fyrir sveitarstjórn.

Tímasetning: Fyrir 1. september á fyrsta ári kjörtímabils.

Ábyrgð: Sveitarstjórn Skeiða- og Gnúpverjahrepps

Aðgerð: Ef breytingar verði á nefndarskipan á kjörtímabilinu að þá verði þess gætt að tilnefna fulltrúa af því kyni sem hallar á í nefndina.

Tímasetning: 2019-2022

Ábyrgð: Sveitarstjórn.

Aðgerð: Öll framboð til sveitarstjórna eru hvött til þess bréflega að konur og karlar hafi jafnt vægi á listum og þess gætt við kosningu í nefndir, ráð og stjórnir að hlutverk kynjanna sé sem jafnast.

Tímasetning: Fyrir sveitarstjórnarkosningar

Ábyrgð: Fráfarandi Velferðar- og Jafnréttisnefnd kjörtímabilsins.



Kynjasambætting

Kynjasambættingar skal gætt við alla stefnumótun og áætlanagerð á vegum sveitarfélagsins og stofnanna þeirra.

Aðgerð: Fræðsla og námskeið frá jafnréttisstofu um kynjasambættingu fyrir sveitarstjórnarmenn, stjórnendur stofnana og það starfsfólk sem áhuga hefur á jafnréttismálum.

Tímasetning: Á fyrsta og þriðja ári hvers kjörtímabils.

Ábyrgð: Sveitarstjórn.

Sveitarfélagið sem atvinnurekandi.

Launajafnrétti

Við ákvörðun launa skal þess gætt að kynjum sé ekki mismunað. Konum og körlum skulu greidd jöfn laun og skulu þau njóta sömu kjara fyrir sömu eða jafnverðmæt störf. Með jöfnum launum er átt við að laun séu ákveðin á sama hátt fyrir konur og karla. Laun eru í 8. tölulið 2. gr. jafnréttislaga skilgreind sem almennt endurgjald fyrir störf og hvers konar frekari þóknun, bein og óbein, hvort heldur er með hlunnindagreiðslum eða með öðrum hætti sem atvinnurekandi greiðir starfsmanni sínum fyrir vinnu hans.

Aðgerð: Velferðar- og jafnréttisnefnd óskar eftir upplýsingum frá launafulltrúum sveitarfélagna um hvort til staðar sé kynbundinn launamunur í viðkomandi sveitarfélagi og ef svo er, þá geri sveitarstjórn áætlun um hvernig hún hyggist jafna hlut kynjanna. Gerð verður launakönnun meðal starfsmanna sveitarfélagsins árlega, ekki síðar en 1. apríl ár hvert. Könnunin skal gefa skýrt til kynna hvort um kynbundinn launamun sé að ræða. Vinnu við jafnlaunavottun hófst í lok árs 2019 og verður lokið eigi síðar en 1 júní 2020. Með

Tímasetning: Lokið fyrir 1. október árlega.

Ábyrgð: Velferðar- og Jafnréttisnefnd Skeiða- og Gnúpverjahrepps.

Laus störf og starfsauglýsingar

Starf sem laust er til umsóknar skal standa opið **öllum einstaklingum óháð kyni**. Stefnt er að því að halda sem jöfnustu hlutfalli kynja í mismunandi starfsgreinum innan sveitarfélaganna.

Aðgerð: Í auglýsingum eru störf ókyngreind og þess gætt að hafa **einstaklinga í huga óháð kyni þeirra við gerð þeirra**. Sérstaklega skal **hvetja einstaklinga óháð kyni** til að sækja um auglýst störf. Þó er heimilt að auglýsa sérstaklega eftir því kyni sem hallar á ef tilgangurinn er að stuðla að jafnari kynjaskiptingu innan starfsgreinarinnar og skal það þá koma fram í auglýsingunni.

Ábyrgð: Sveitarstjórn og yfirmenn stofnana innan sveitarfélagsins.

Stöðuveitingar og störf

Jafnréttissjónarmið verði metin til jafns við önnur mikilvæg sjónarmið sem ráða við stöðuveitingar. Sérstök áhersla er lögð á jafna stöðu kynjanna í stjórnunar- og áhrifastöðum.

Aðgerð: Teknar saman upplýsingar um hlut kynja í stjórnunar- og áhrifastöðum í sveitarfélögunum.

Tímasetning: 1. október á fyrsta og þriðja ári kjörtímabils.

Tímasetning: Lokið fyrir 1. október ár hvert.



Ábyrgð: Velferðar- og jafnréttisnefnd Skeiða- og Gnúpverjahrepps

Aðgerð: Ef á annað kynið hallar ber sveitarstjórn sveitarfélagsins að sýna sérstaka aðgát vegna jafnréttissjónarmiða þegar nýráðningar eða tilfærslur eru í störfum og reyna eftir fremsta megni að rétta hlut þess kyns sem á hefur hallað.

Tímasetning: Lokið fyrir 1. nóvember. árlega.

Ábyrgð: Sveitarstjórn.

Starfsþjálfun, endurmenntun og framgangur í starfi

Tryggt verði að konur og karlar njóti sömu möguleika til starfsþjálfunar og endurmenntunar. Þess verði gætt við úthlutun verkefna og tækifæra til að axla ábyrgð, sem og þegar um framgang eða tilfærslu í störfum er að ræða, að einstaklingum sé ekki mismunað vegna kynferðis. Sama gildir um starfs- eða vinnuhópa sem starfsfólk er skipað í.

Aðgerð: Haldið verði utan um þátttöku starfsfólks í námskeiðum, endurmenntun og í starfs – og vinnuhópum. Greina skal hvort á annað kynið hallar við nýtingu slíkra tækifæra. Komi slíkt í ljós ber að reyna eftir fremsta megni að leiðrétta það.

Tímasetning: Athugun skal lokið fyrir 1. október árlega.

Ábyrgð: Sveitarstjórn, Forstöðumenn stofnana sveitarfélagsins.

Jafnvægi milli atvinnu- og fjölskyldulífs.

Sveitarfélögin leitast við að skapa starfsmönnum sínum aðstæður til að samræma kröfur atvinnu- og einkalífs eins og kostur er. Gert verði ráð fyrir að karlar jafnt sem konur njóti sveigjanleika til að sinna fjölskyldum sínum. Óheimilt er að láta fæðingar- og foreldraorlof, eða aðrar aðstæður tengdar meðgöngu og barnsburði, hafa neikvæð áhrif á ákvarðanir um framgang í starfi, endurmenntun, uppsögn, vinnuáðstæður og fleiri slíka þætti sem fram koma í 1. mgr. 26. gr. jafnréttislaga. Starfsmenn skulu eiga kost á hlutastörfum og sveigjanlegum vinnutíma eftir því sem kjarasamningar og aðstæður framast leyfa.

Aðgerð: Feður jafnt sem mæður verði hvattir til að nýta sér rétt sinn til fæðingarorlofs og veikindadaga vegna veikinda barna.

Tímasetning: Samantekt á niðurstöðum lokið fyrir 1. október árlega.

Ábyrgð: Skrifstofustjórar og forstöðumenn stofnana sveitarfélagsins..

Kynbundin áreitni og kynferðisleg áreitni - kynbundið ofbeldi.

Kynbundin áreitni, kynferðisleg áreitni og kynbundið ofbeldi er með öllu óheimil á vinnustöðum sveitarfélagsins. Allt starfsfólk á rétt á því að komið sé fram við það af virðingu og að það sæti ekki kynbundinni eða kynferðislegri áreitni. Í jafnréttislögum eru eftirfarandi skilgreiningar:

Kynbundin áreitni: Hvers kyns ósanngjörn og/eða móðgandi hegðun, sem tengist kyni þess sem fyrir henni verður, er í óþökk og hefur áhrif á sjálfsvirðingu þess sem fyrir henni verður og er haldið áfram þrátt fyrir að gefið sé skýrt í skyn að hegðunin sé óvelkomin. Áreitnin getur verið líkamleg, orðbundin eða táknað. Eitt tilvik getur talist kynbundin áreitni ef það er alvarlegt.

Kynferðisleg áreitni: Hvers kyns ósanngjörn og/eða móðgandi kynferðisleg hegðun sem er í óþökk og hefur áhrif á sjálfsvirðingu þess sem fyrir henni verður og er haldið áfram þrátt fyrir að gefið sé skýrt í skyn



að hegðunin sé óvelkomin. Áreitnin getur verið líkamleg, orðbundin eða táknræn. Eitt tilvik getur talist kynferðisleg áreitni ef það er alvarlegt.

Kynbundið ofbeldi: Ofbeldi á grundvelli kyns sem leiðir til eða gæti leitt til líkamlegs, kynferðislegs eða sálræns skaða eða þjáninga þess sem fyrir því verður, einnig hótun um slíkt, þvingun eða handahófskennda sviptingu frelsis, bæði í einkalífi og á opinberum vettvangi.

Atvinnurekendur og yfirmenn stofnana og félagasamtaka skulu gera sérstakar ráðstafanir til að koma í veg fyrir að starfsfólk, nemar og skjólstæðingar verði fyrir [kynbundnu ofbeldi, kynbundinni áreitni eða kynferðislegri áreitni] á vinnustað, stofnun, í félagsstarfi eða skólum.

Ef yfirmaður er kærður vegna [ætlaðs kynbundins ofbeldis, ætlaðrar kynbundinnar áreitni eða ætlaðrar kynferðislegrar áreitni] verður hann vanhæfur til að taka ákvarðanir í tengslum við starfsskilyrði kæranda á meðan meðferð málsins stendur yfir og skal þá næsti yfirmaður taka slíkar ákvarðanir.

Aðgerð: Afhenda og kynna fræðslu- og leiðbeiningabækling vinnueftirlitsins um einelti og kynferðisleg áreitni á vinnustöðum – Forvarnir og viðbrögð, til allra stjórnenda stofnana og sveitarstjórna.

Aðgerð: Undirbúnaðar verklagsreglur um meðferð mála sem varða kynbundna og kynferðislega áreitni og þær kynntar og gerðar aðgengilegar fyrir allt starfsfólk sveitarfélagsins.

Tímasetning: Í júnímánuði á þriðja og fjórða ári kjörtímabils..

Ábyrgð: Sveitarstjórn

Sveitarfélögin sem þjónustuveitandi

Þjónusta

Tryggja á jafnan aðgang kvenna og karla að þjónustu sveitarfélaganna. Við ákvarðanir um tilhögun hennar skal gæta þess að mismuna ekki kynjum og áhrifum á konur og karla.

Aðgerð: Upplýsingar um þjónustu sem sveitarfélögin veita skulu vera kyngreindar og ef í ljós kemur að þjónustan virðist henta einungis öðru kyninu skal gerð áætlun um hvernig hægt sé að breyta þjónustunni svo hún henti báðum kynjum.

Tímasetning: Lokið fyrir 1. mars 2020

Ábyrgð: Forstöðumenn stofnana.

Íþróttá-, tómsunda-, leik- og grunnskólastarf

Allt uppeldis- og tómsundastarf, menntun og fræðsla skal hafa jafna stöðu og jafnan rétt **óháð kyni** að leiðarljósi. Styrkja skal jákvæð samskipti og gagnkvæma virðingu í öllu starfi með börnum og unglíngum og þau skulu hvött til að rækta hæfileika sína og persónuþroska án hamlandi áhrifa hefðbundinna kynjaímynda. Skólayfirvöld og stjórnendur félags- og tómsundastarfs, styrki jákvæða **ímynd allra einstaklinga óháð kyni** og vinni gegn skaðlegum áhrifum klámvæðingar meðal unglínga.

Aðgerð: Skólayfirvöld sjái til þess eftir fremsta megni að námsefni mismuni ekki kynjum og í náms og starfsfræðslu verði lögð áhersla á að kynna báðum kynjum störf sem hingað til hafa verið álitin hefðbundin kvenna- og karlastörf.

Tímasetning: 1. október, árlega

Ábyrgð: Skólanefnd og skólastjórnendur.



Tímasetning: september 2020 og september 2021

Ábyrgð: Sveitarstjórn og skólanefnd

Íþróttá- og tómstundastarf skal skipulagt með þarfir og hagsmuni beggja kynja í huga, svo sem varðandi tímasetningu og aðstöðu.

Aðgerð: Greina út frá kynjum upplýsingar um iðkendur í íþróttá- og tómstundastarfi og komi í ljós að fyrirkomulag starfseminnar sé með þeim hætti að tækifæri og möguleikar kynjanna séu ekki jafnir skal þegar leita leiða til úrbóta.

Tímasetning: Á hverju hausti fyrir 1. október.

Ábyrgð: Forsvarsmenn íþróttá- og tómstundastarfs sveitarfélagsins.

Aðilar sem njóti aðstöðu eða annarra styrkja frá sveitarfélögunum gæti þess að kynjum sé ekki mismunað í starfi þeirra.

Aðgerð: Starfsmenn og/eða sveitarstjórnir sem sjá um samningagerð við félagasamtök að fram komi í áætlun hvernig starfsemi þeirra muni nýtast báðum kynjum.

Tímasetning: Þegar samningar við félagasamtök eru lausir.

Ábyrgð: Sveitastjórn.

Jafnréttisstefna 2019-2022 Skeiða-og Gnúpverjahrepps lögð fram á sveitarstjórnarfundum 4. september 2019.